

Agilean Coach – Fragestellungen für die 9 Handlungsfelder

Stand: 2024-09

9 Handlungsfelder des agilean Coaches



Als agilean Coach begleitest du Menschen, Teams und die gesamte Organisation, so dass der Flow (Wertefluss, Informationsfluss und Teamflow) in den Projekten aufrechterhalten wird. Dazu arbeitest du mit den agilean Mastern der einzelnen Teams zusammen, unterstützt das Product Owner Team und sorgst so mit der Mischung aus Flexibilität und Fokus für den Projekterfolg.

Zur Unterstützung kannst du folgende offene Beispielfragen nutzen, um den Projektalltag zu analysieren. Die Fragen kannst du auch nutzen, um einzuladen, zu inspirieren und zu ermutigen das volle Potenzial der beteiligten Menschen zu entfalten! – **VIEL ERFOLG UND GUTES GELINGEN!**

Handlungsfeld Mensch

- ☐ Wie ist die Energiebilanz im Projekt?
- ☐ Wie lebt das Projektteam den Collective Mind?
- ☐ Auf welche Weise erlebt das Projektteam Teamflow?
- ☐ Sind die richtigen Fachleute Teil des Projektteams oder fehlen Kompetenzen? Wenn ja, welche?
- ☐ Falls es Konflikte gibt, welcher Art sind sie?
- ☐ Wie werden die Schutz- und Leitplanken eingehalten?
- ☐ Wie werden Erfolge im Team regelmäßig wertgeschätzt?
- ☐ Wie ist die Auslastung der Teams – zu viel, zu wenig, gerade richtig?
- ☐ Gibt es Auffälligkeiten im Krankenstand? Wenn ja, welche?
- ☐ Wie geht ihr mit kritischen Engpässen (z.B. Expertenfalle) im Projekt um?
- ☐ Was tut ihr regelmäßig für die Team-Verbundenheit? Auf welche Weise gestaltet ihr euren persönlichen Austausch?

- ☐ Gibt es Teammitglieder, die auf individuelle Weise eingebunden werden sollten?
- ☐ Wie interpretierst du die Frage/Anmerkung?
- ☐ ...

Handlungsfeld Prinzipien

- ☐ Wie kommt ihr mit der Rollenverteilung klar?
- ☐ Beschreibt mal die tägliche Arbeit des Teams. Arbeitet das Team z.B. täglich mit dem Sprint Task Board?
- ☐ Wie und wie oft arbeitet das Product Owner Team mit dem Stage Result Board?
- ☐ Wie funktioniert die Kapazitätsplanung?
- ☐ Wie wird das Patch Board genutzt?
- ☐ Wie nutzt ihr das Impediment Board?
- ☐ Wie aussagekräftig sind die WBDs und DODs beschrieben?
- ☐ Wie haltet ihr es mit den Regeln für ToDos?
- ☐ Was ist euer Eindruck? Ist jedem Teammitglied klar, welche Ergebnisse erwartet werden?
- ☐ Wie regelmäßig finden die Zeremonien statt?
- ☐ In welcher Weise wird der KVP angewendet?
- ☐ Wie organisiert ihr eure Zusammenarbeit? Gibt es einen Teamraum?
- ☐ Wie funktioniert die Kommunikation zwischen Coach und Mastern?
- ☐ ...

Handlungsfeld Resultate

- ☐ Ist der Sinn zur Verwendung von Ergebnissprache für alle nachvollziehbar?
- ☐ Wie genau verwendet ihr Ergebnissprache?
- ☐ Auf welche Weise praktiziert ihr das „Spiegeln“ der gewünschten Ergebnisse?
- ☐ Welche Erfahrungen habt ihr gemacht? Werden die DODs eindeutig für alle nachvollziehbar festgelegt?
- ☐ Wie schafft ihr es, dass die DODs allen Beteiligten bekannt sind?
- ☐ Wie nachvollziehbar sind Produktvision und -strategie in Ergebnisse übersetzt worden?
- ☐ Nach eurer Erfahrung: Sind die Ergebnisse jeweils auf eine angemessene Größe heruntergebrochen?
- ☐ Wie schafft ihr es Ergebnisse verlässlich und in der gewünschten Qualität zu liefern?
- ☐ Wie schafft ihr es, im Blick zu halten, worauf die einzelnen Ergebnisse einzahlen?
- ☐ Wie fühlt es sich an, regelmäßig gemeinsam Ergebnisse zu liefern?
- ☐ ...

Handlungsfeld Commitment

- ☐ Wie unterstützen Geschäftsführung und Führungskräfte die agile Arbeitsweise?
- ☐ In welcher Form liegt das Commitment vom Product Owner Team für den Projektscope vor?
- ☐ In welcher Form liegt das Commitment vom Team für die zu liefernden Sprint-Ergebnisse vor?
- ☐ Wie halten alle Beteiligten sich an ihr abgegebenes, individuelles Commitment?
- ☐ Beschreibt mal eure Wahrnehmung: Wie haben Coach, POT und Master ihre Rollen akzeptiert?
- ☐ Haben alle Team-Mitglieder ihre Rollen innerhalb des Teams akzeptiert?
- ☐ Hat der Master sich für die Doppelrolle „Team-Mitglied“ und „Hüter des Handlungsrahmens“ von sich aus committet?
- ☐ In welchen Fällen ist es für dich schwierig ein Commitment abzugeben?
- ☐ Wie schafft ihr es, euer Commitment passend einzuschätzen?
- ☐ ...

Handlungsfeld Sinn und Identität

- ☐ Wie sieht die konsistente Unternehmensvision und –strategie in Bezug auf euer Projekt aus?
- ☐ Wie wurde/wird die Unternehmensvision /-strategie allen Mitarbeitenden bekannt gemacht?
- ☐ Wie ist der aktuelle Stand, gibt es eine einheitliche Produktvision?
- ☐ Wie ist eure Einschätzung: Wie gut ist die Produktvision allen Beteiligten bekannt?
- ☐ Wie konsistent ist eure Produktstrategie?
- ☐ Wie wurde oder wird die Produktstrategie allgemein bekannt gemacht?
- ☐ Auf welche Weise sind die Produktfeatures an den Kundenbedürfnissen ausgerichtet?
- ☐ Wie regelmäßig wird Kundenfeedback eingeholt?
- ☐ Auf welche Weise identifizieren sich alle Beteiligten mit den Produkten, die sie entwickeln?
- ☐ Wie häufig wird die Frage nach dem „Wozu?“ neu gestellt?
- ☐ ...

Handlungsfeld Entscheidungen

- ☐ Wie sind die Verantwortlichkeiten in Bezug auf das Treffen von Entscheidungen klar geregelt?
- ☐ Wie können alle Beteiligten nachvollziehen, wer genau die Entscheidungsbefugnis hat?
- ☐ Was genau darf das Team selbst entscheiden?
- ☐ Welche Entscheidungen liegen beim POT?

- ☐ Welche Entscheidungen werden von anderen Stakeholdern in welcher Zeit getroffen?
- ☐ Wie werden getroffene Entscheidungen im Nachgang nachvollziehbar? Gibt es ein Decision-Board?
- ☐ Wie schafft ihr es, dass Entscheidungen innerhalb der zugesagten Zeit getroffen werden?
- ☐ Wie werden die Entscheidungen auf eine angemessene Größe heruntergebrochen?
- ☐ Auf welche Weise werden die Entscheidungen jeweils durch Ergebnisse verifiziert?
- ☐ Welche Entscheidungsinstrumente nutzt ihr im Team?
- ☐ ...

Handlungsfeld Organisation

- ☐ Was erwarten Sie vom Einsatz agiler Methoden?
- ☐ Was sind, nach ihrer Meinung, die kritischen Erfolgsfaktoren in Ihrem Unternehmen, wenn man agile Methoden einführen möchte?
- ☐ Wie weit ist die Notwendigkeit von agilem Arbeiten in der Organisation verstanden?
- ☐ Welche Irritationen in Bezug auf die agile Zusammenarbeit in der Organisation sind aufgetaucht?
- ☐ Wie oft bzw. regelmäßig werden Prozesse überprüft?
- ☐ Wie wird der aktuelle Status Ihrer Projekte überprüft?
- ☐ Wie erleben Sie „Organisation“ in Ihrem Unternehmen?
- ☐ Steht den Teams ein Projektraum zur Verfügung?
- ☐ Wie werden Meetings in Ihrem Unternehmen organisiert?
- ☐ Wie unterstützt Sie die Organisation bei Fokuserarbeiten?
- ☐ Wird in Abteilungen gearbeitet oder in übergreifenden Teams?
- ☐ Wie werden Fehler aufgenommen?
- ☐ Werden Fehler akzeptiert und wie wird daraus gelernt?
- ☐ ...

Handlungsfeld Führung

- ☐ Wie erleben Sie Führung in Ihrem Unternehmen?
- ☐ Welche Führungswerkzeuge/-ansätze werden verwendet?
- ☐ Welche Werte werden in Ihrem Unternehmen gelebt?
- ☐ Wie funktioniert Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen?
- ☐ Wie gehen Sie als Führungskraft mit den neuen agilen Rollen um?
- ☐ Ist selbstorganisiertes Arbeiten mit den Führungsansätzen der Organisationen vereinbar?
- ☐ Auf welche Weise wird Führung im Sinne agiler Zusammenarbeit neu gelebt?
- ☐ Welchen Beitrag möchten Sie leisten, um Führung neu zu leben?
- ☐ Welche Ansätze gibt es, um Führung von innen heraus neu zu gestalten?

- ☐ Wie weit ist Führung anhand von Ergebnissen bei allen akzeptiert?
- ☐ Wie findest du deine Gestaltungsspielräume? Wie wirst du selbstwirksam?
- ☐ ...

Handlungsfeld Selbstreflektion

Als Coach darfst du regelmäßig deine Haltung, dein Denken und Handeln selbst reflektieren. Dabei kann dir der Selbst-Entwickler-Prozess nach J. Corssen ebenfalls dienen. Also mache dir zuerst deine Selbstwirksamkeit als Coach bewusst, überlege wie genau du im Sinne der Organisationsentwicklung Verantwortung übernimmst, und wie du es schaffst, immer mehr Selbst-Vertrauen zu gewinnen. Wie sieht deine persönliche Strategie zur Selbst-Überwindung aus?

- ☐ Wann hast du dir das letzte Mal Zeit für deine Selbstreflektion genommen?
- ☐ Bin ich mit meiner Rolle als agilean Coach wirklich glücklich?
- ☐ Welche Ziele habe ich als agilean Coach?
- ☐ Haben sich meine Ziele verändert und wenn ja, wie?
- ☐ Was erzeugt in mir bei meiner Arbeit als agilean Coach Widerstand?
- ☐ Wie kannst du deine Selbstwirksamkeit wahrnehmen?
- ☐ Wie schaffst du es deine gehobene Gestimmtheit zu erreichen und zu erhalten?
- ☐ Welches wertschätzende Feedback hast du zuletzt verteilt oder selbst bekommen?
- ☐ Wie findest du deine Gestaltungsspielräume?
- ☐ Wie wirst du im Zusammenwirken mit anderen selbstwirksam?
- ☐ Wie setzt du erworbene Kompetenz konsequent um?
- ☐ Wann hast du dir das letzte Mal aktiv Feedback eingeholt?
- ☐ Wie gehst du mit herausfordernden Menschen oder Feedback um?
- ☐ Inwiefern bereichere ich meine Kolleginnen und Kollegen, die Teams, die Organisation und die Welt?
- ☐ Was macht mich in meiner Arbeit als agilean Coach dankbar?
- ☐ Welche Fragen/Ideen kommen dir zur Selbst-Reflektion? 😊
- ☐ ...