Auftrag und Spielraum

Leadership Coaching Challenge

Name: _____ **Datum:** _____

So nutzt Du die Vorlage. Halte fest, wofür Du zuständig bist, was Du entscheiden darfst und wo Du nachfragst. Notiere auch, wo Du unsicher bist. Eine Karte genügt; Du kannst die Punkte auch nur im Gespräch klären. In Woche 6 nutzt Du dieselben Bausteine, wenn Du eine Aufgabe übergibst.

Weg Erproben	Weg Beobachten
Nutze Deine heutige Rolle.	Skizziere ein Wunschmandat für Deine künftige Rolle.

Zweck

Wofür bin ich da? Was soll durch meine Rolle erreicht werden?

_____

_____

Raum

Was darf ich selbst entscheiden?

Formal geregelt (Anweisung, Schichtplan, Geschäftsverteilung)	Gelebt (so wird es im Alltag gehandhabt)

Grenzen

Wo frage ich vorher nach, und wo informiere ich nur?

Hier frage ich vorher nach	Hier informiere ich danach

Wo bin ich unsicher? _____

Leitfaden für das Mandatsgespräch

1. Eröffnen: „Ich möchte mit Dir klären, was ich in meiner Rolle selbst entscheiden darf und wo ich vorher fragen soll."
2. Offen fragen: „Woran würdest Du in einem halben Jahr merken, dass ich meine Rolle gut ausfülle?"
3. Zweck, Raum und Grenzen durchgehen; ein konkretes Beispiel der letzten Wochen mitbringen.
4. Spiegeln: „Was ich verstanden habe: … Stimmt das so?" Das Ergebnis schriftlich festhalten.

Wenig Zeit? Bitte um 10 Minuten und schick die Karte vorher. Alle paar Wochen prüfen: Stimmt das noch?

Geklärt am: _____ **mit:** _____

Was bleibt offen? _____

Bausteine, Fragen und Leitfaden aus dem Guide, Woche 5. Das Mandat ist ein Werkzeug aus der Praxis; Grundlage: Tubré und Collins (2000); Weger et al. (2014). Quellen im Guide.

 © 2026 LACOBE GmbH, lacobe.de